

《求人会員規約》

ホテル求人ドットコムが行うサービスは、求人情報の掲載者である求人企業が本会員規約の内容の全てについて承諾することを条件とし、提供されるものです。

第 1 条 (ホテル求人ドットコム)

「ホテル求人ドットコム」(以下、「当サイト」)とは株式会社アイ・エヌ・ジー・エンタープライズ(以下、「当管理者」)が提供するインターネット上の求人情報提供サービス及びそのサポートサービス(以下、「本サービス」)です。

第 2 条 (求人会員規約の目的)

1. 本規約は、当管理者が提供する本サービスについて、第 4 条の所定の会員登録を行って求人会員となる者と当管理者との間での当サイト利用に関する基本的な条件を定めることを目的とします。
2. 当管理者は、必要に応じて、本規約を修正することができるものとし、その場合には、当管理者が Web 上の手続き及びその他適当と認める方法で、事前に告知をしたとき以降、新しい規約が適応されるものとしします。

第 3 条 (求人会員)

「求人会員」とは、本規約に承諾いただき登録され当管理者が承認した企業をいいます。

第 4 条 (求人会員登録)

1. 求人会員として本サービスを利用する者は、Web 上の手続き及びその他当管理者の指定する方法による求人会員登録手続きを行い、当管理者から登録の承認を受けるものとします。その場合、求人企業は自らの意思により会員登録並びに求人掲載を行うものとします。また、Web 上での求人会員登録をもって、本規約の内容すべてに同意されたものとみなします。
2. 当管理者は、相当な理由がある場合には、求人会員登録手続きを経た場合でも、登録の承認を行わないことができるものとしします。(相当な理由とは：契約が締結されない・発行済み ID、パスワードの不正使用などの理由)

第 5 条 (ID、パスワード)

本サービスの利用に際し、求人会員は登録時に発行された ID 及びパスワードを入力するものとします。求人会員の ID 及びパスワードの機密保持に関する責任および求人会員が ID 及びパスワードを用いて行うすべての活動に関する責任は求人会員が負うものとします。求人会員は自己の ID 及びパスワードを他人に使用させることはできません。当管理者は、パスワードの盗用その他求人会員以外の利用によって発生した損害に関し、一切の責任を負わないものとしします。

第 6 条 (データの管理・保護)

1. 当管理者は、Web 上への公開を目的とする「求人事業所情報」及び「求人情報」を除く本サービスで知り得た求人会員の秘密情報を第三者へ漏洩・提供しないものとします。
2. データは、当管理者が責任をもって管理・保護するものとします。

第 7 条 (登録情報)

1. 求人会員は登録の際に申告する登録情報の全ての項目について、いかなる虚偽の事項も含まれていないことを保証するものとします。
2. 求人会員は、同時に複数の求人会員として登録を行うことはできません。
3. 登録情報に 変更が生じた場合は、求人会員は、Web 上の手続き及びその他当管理者の指定する方法により、速やかに登録事項の変更を行うものとします。
4. 当管理者は、必要と判断した場合、求人会員に登録情報の内容について確認を行うことができるものとします。

第 8 条 (求人会員の責任)

1. 求人会員は当サイトを自己責任の上で利用するものとします。当管理者は、下記の (1) ~ (3) について一切の責任を負わないものとします。
 - (1) 求人会員が当サイトを利用して発生したトラブル及び損害。
 - (2) 求人会員と求職者との間に発生したトラブル及び損害。
 - (3) その他、当サイトの利用・運営において発生したトラブル及び損害。
2. 本サービスは、求人情報の提供及びそのサポートを目的とするものであり、求職者の応募を保証するものではありません。求職者の応募の有無に起因する損害に対して一切の責任を負わないものとします。
3. 求人会員は求職者を採用する場合、採用が内定次第速やかに、当管理者宛に「採用確認書」を発行するものとします。
4. 求人会員は本サービスを介して求職者を採用した場合、契約書に従い紹介手数料を支払う義務を要するものとします。

第 9 条 (禁止事項)

1. 求人会員は、本サービスの利用にあたり以下の行為を行うことはできません。求人会員が下記に該当する行為を行った場合は、当管理者は事前に通知することなく求人会員への本サービスの提供を中止し、求人会員登録から除名することができるものとします。
 - (1) 本サービスの運営を妨げる行為。
 - (2) 他の求人会員、第三者もしくは当サイトに不利益もしくは損害を与える行為、またはその恐れがある行為。
 - (3) 本サービスを営利目的もしくは他社求人サイトへの誘導を目的として利用する行為。

- (4) 本サービスで知り得た個人情報を第三者に公開又は漏洩する行為。
- (5) 求人の意思がなく、当サイトを求人以外の目的で利用する行為。
- (6) IDおよびパスワードを不正に使用する行為。
- (7) 当管理者が発する警告を受け入れない行為。
- (8) 求人会員と当管理者間の信頼関係を損なうような重大な過失又は背信行為。
- (9) 法令に違反する行為。
- (10) その他、当管理者が不相当と判断する行為。

第 10 条（登録内容の修正）

当管理者に提供されている求人会員の登録情報及び求人情報に関して、下記に該当するおそれのあるものは、当管理者が当該求人会員への承諾なく修正・削除できるものとします。

- (1) 求人会員の登録情報及び求人情報が、第 9 条の禁止事項に該当すると認められる場合
- (2) 求人会員の登録情報及び求人情報が明らかに事実と異なると認められる場合
- (3) 登録後一定期間を経過し、当管理者が不必要と判断した場合

第 11 条（求人情報の休止及び脱会）

- 1. 求人会員は、Web 上の登録変更画面を通じて、随時求人情報の休止ができるものとします。
- 2. 求人会員は、当管理者に対して事前に通知をすることにより、本サービスの求人会員から自由に脱会できるものとします。

第 12 条（サービスの一時停止）

求人会員は本サービスが提供する Web 上の情報がサーバのメンテナンスや、天災、不慮のトラブルなどの理由で一時的に利用できなくなる場合があることを了承するものとします。

第 13 条（求職者の個人情報の取扱い）

求人会員は、当サイトに応募された求職者の個人を特定できる情報（氏名・住所・電話番号・メールアドレス・勤務先・顔写真・性別・年齢・生年月日・その他機微な情報をはじめとする、求職者の属性に関する一切の情報）を第三者へ公開又は、漏洩する行為を禁止します。

第 14 条（免責事項）

当管理者は、求人会員が当サイトの本サービスを通じて得る情報等について、いかなる保証も行なわないものとします。

付則：本規約は 2006 年 8 月 22 日 より実施いたします。